



Überall für alle

SPITEX

Aare

Jahresbericht 2023



Herzlich willkommen bei der Spitex Aare

**Professionelle Pflege für alle
mit Engagement und Herzblut**

Organe des Vereins 2023

Vorstand

Martin Willi, Präsident und Ressort Kommunikation und Entwicklung

Sandra Hungerbühler, Vizepräsidentin und Ressort Marketing

Mario Caspar, Ressort Finanzen

Marlise Tüscher, Ressort Personal

Pascale von Roll, Ressort Recht und politische Vertretung Leberberg

Cyrill Schildknecht, Ressort IT

Pat Wittwer, Ressort Hauswirtschaft / Mahlzeitendienst

Maja Köhli, Protokollführerin ohne Stimmrecht

Geschäftsleitung

Theres Brunner, Geschäftsführerin

Julia Zeller, FBL Pflege Hessigkofen

Andrea Gränicher, Co-Leitung Pflege Selzach

Rahel Pomaro, Co-Leitung Pflege Selzach

Evelyn Galic, FBL Hauswirtschaft und übrige Dienste Hessigkofen

Marianne Urben, FBL Hauswirtschaft und übrige Dienste Selzach

Katharina Schmid, FBL Ausbildung, STV Geschäftsführerin

Jessica Duss, Qualitätsverantwortliche

Revisionsstelle

Sofista Treuhand und Partner AG, Zuchwil

Bericht des Präsidenten



Die ambulante Pflege, somit auch unsere Organisation, bildet ein wichtiger Baustein der Versorgungsplanung der Alters- und Langzeitpflege 2030 des Kantons Solothurn. Laut dieser Planung soll der Bedarf an Pflegeleistungen markant ansteigen. Der wesentliche Treiber für die Bedarfsentwicklung in der Alters- und Langzeitpflege ist die beschleunigte demografische Alterung. Bis 2030 soll die Bevölkerung 65+ im Kanton Solothurn um 18'502 Personen zunehmen und damit gegenüber 2019 um 1/3 wachsen. Bis 2042 wird eine Zunahme der Bevölkerungsgruppe 65+ um +58% prognostiziert.

Wir befinden uns in einem Brennpunkt des demografischen Wandels: Einerseits müssen immer mehr Menschen pflegerisch betreut werden. Zunehmend viele davon möchten gerne in ihrem eigenen zuhause bleiben.

Andererseits gibt es nicht genügend Nachwuchs in der Pflegeausbildung und zu wenig Pflegekräfte, die auf Dauer in der Pflege bleiben, um den wachsenden Bedarf an Pflegefachkräften zukünftig decken zu können.

Im Mittelpunkt unserer Tätigkeit steht daher die Herausforderung, die Pflege- und Führungskräfte möglichst dauerhaft und gesund bei uns zu halten sowie neue Kräfte zu gewinnen. Zusammen mit der Geschäftsleitung sind wir bestrebt, attraktive Arbeitsbedingungen zu schaffen, damit wir weiterhin auf gesunde, zufriedene und motivierte Beschäftigte zählen können.

Im Weiteren wirken wir unterstützend, die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden kontinuierlich weiterzuentwickeln, um sicherzustellen, dass sie in einem Umfeld sich rasch entwickelnder Herausforderungen und technologischen Fortschritts positive Veränderungen bewirken können.

Zudem werden weiterhin Treffen mit anderen Organisationen stattfinden, um mögliche Synergien zu nutzen und uns durch gegenseitigen Austausch laufend zu verbessern.

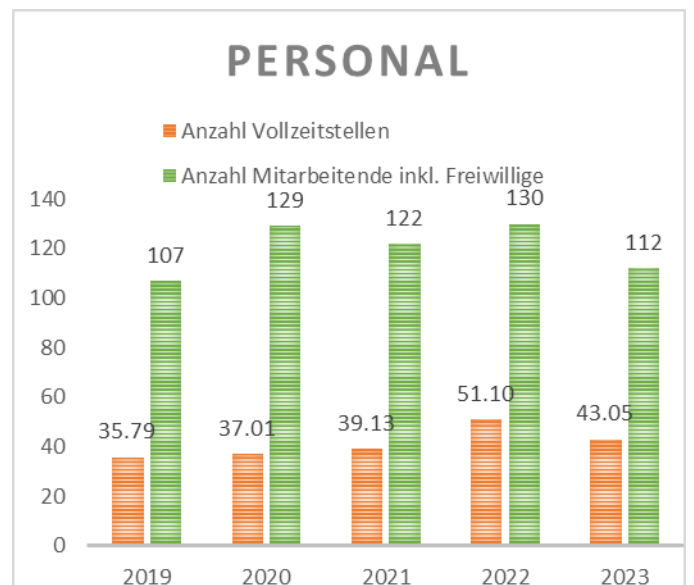
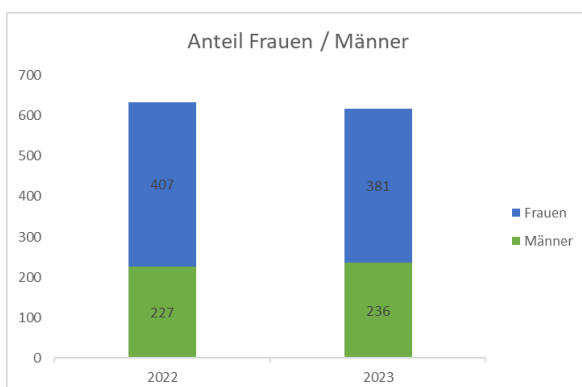
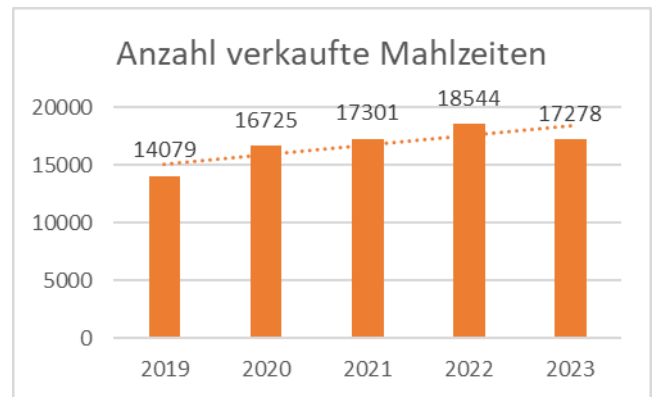
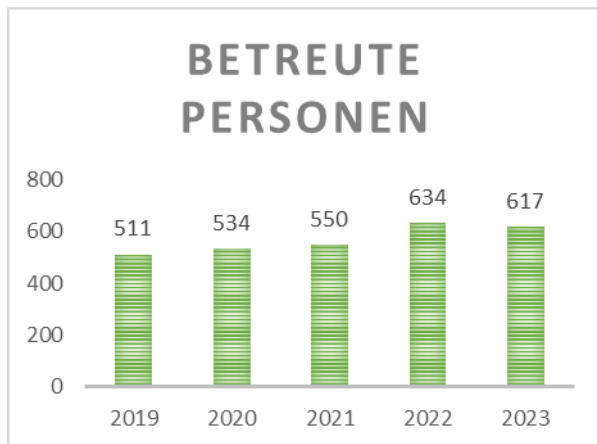
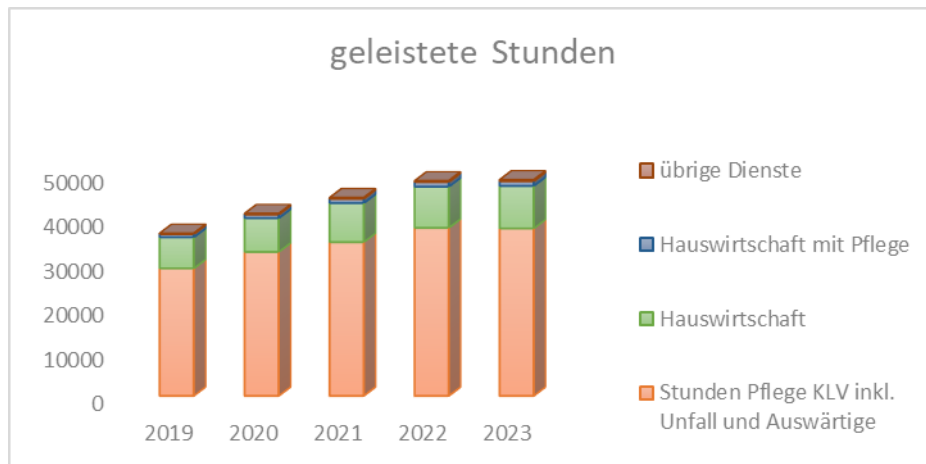
Es ist mir ein grosses Anliegen unseren geschätzten Vereinsmitgliedern, Gönnern und allen, die die Spitex Aare unterstützen herzlich zu danken. Grosse Freude bereiten uns immer wieder die grosszügigen Spenden, welche wir regelmässig aus unserem Einzugsgebiet erhalten. Den Klientinnen und Klienten sowie deren Angehörigen danke ich für das entgegengebrachte Vertrauen. Mein spezieller Dank geht an unsere Geschäftsführerin Theres Brunner und dem ganzen Leitungsteam für die kompetente und professionelle Führung des Betriebs. Einen besonderen Dank richte ich an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Spitex. Mit ihrem tagtäglichen Einsatz leisten sie fachgerechte Pflegearbeit und kümmern sich um das Wohl ihrer Klienten. Danken möchte ich auch den Vorstandskolleginnen und -kollegen für die konstruktive Zusammenarbeit und ihr Engagement für die Spitex Aare.

Martin Willi

Präsident Spitex Aare

Leistungsbericht 2023

Die Spitex Aare hat einen Leistungsauftrag für die Erbringung der Hilfe und Pflege zu Hause in den Einwohnergemeinden: Balm bei Günsberg, Buchegg, Biezwil, Feldbrunnen, Günsberg, Kammersrohr, Lohn-Ammannsegg, Lüsslingen-Nennigkofen, Lüterswil-Gächliwil, Lüterkofen-Ichertswil, Messen, Rüttenen, Schnottwil, Selzach und Unterramsern.



Bericht Geschäftsleitung



Das Jahr 2023 erwies sich als Bewährungszeit für mich als Geschäftsleiterin der Spitex Aare. Die Schwankungen der Auftragslage waren sehr schwierig kalkulierbar. Im ersten halben Jahr war es vor allem am Standort Selzach sehr ruhig. Am Standort Hessigkofen hingegen war die Leiterin Pflege froh, dass sie auf die Unterstützung der Mitarbeiter/innen aus Selzach zurückgreifen konnte. Erst nach den Sommerferien änderte sich das Blatt und die Einsätze nahmen auch in Selzach zu. Ende 2023 hatten wir den Stand der KLV-Stunden vom Vorjahr um knappe 31 Stunden nicht erreicht.

Auf die schlechte Auftragslage im Frühling reagierten wir mit Rekrutierungsstopp. Der Mitarbeiterbestand nahm um sieben Personen ab. Die Zunahme der KLV-Stunden im zweiten halben Jahr veranlassten uns, wieder Personal zu rekrutieren. Doch auf dem Arbeitsmarkt herrschte kompletter Stillstand. Ausschreibungen auf Plattformen oder Inserate zeigten keinen Erfolg. Es wurden kaum Bewerbungen eingereicht. Erst das Netzwerk der Mitarbeiter/innen führte zu vier Neuanstellungen.

Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen hat sich verschärft und es sieht die nächsten Jahre nicht besser aus. Es wird unsere grösste Herausforderung sein, diesem Trend entgegenzuwirken. Dies wird nur möglich sein, wenn wir die Zusammenarbeit mit anderen Organisationen und Pflegefachpersonen suchen und fördern und selber für Nachwuchs sorgen.


Wir bilden aktuell fünf Lernende und drei Studierende HF aus. Für das kommende Lehrjahr 2024/2025 suchen wir nach wie vor zwei Lernende. Wir verfügen über ein ausgezeichnetes Team im Bereich Bildung, das unsere Lernenden tatkräftig unterstützt.

Ab Juli 2024 wird ein Teil der Pflegeinitiative umgesetzt. Ziel ist es, die Zahl der tertiären Ausbildungen zu steigern. Studierende können beim Kanton ein Gesuch um finanzielle Unterstützung stellen.

Wir hoffen, dass dieses Angebot viele nützen werden. Es ist sicher ein Schritt in die richtige Richtung, weitere Schritte müssen noch folgen, um auch in Zukunft eine qualitativ gute, ambulante Pflege anbieten zu können.

Theres Brunner

Bilanz per 31.12 2023

| | |  Überall für alle SPITEX Aare | |
|-----------------------------|--|---|-------------------|
| | | 2023 | 2022 |
| Aktiven | | | |
| 100 | Flüssige Mittel | 582'631 | 635'409 |
| 102 | Gebundene flüssige Mittel | 685'997 | 572'722 |
| 110 | Forderungen aus Lieferungen / Leistungen | 600'910 | 604'158 |
| 114 | Übrige kurzfristige Forderungen | 397 | 122 |
| 120 | Vorräte | 13'940 | 12'320 |
| 130 | Aktive Rechnungsabgrenzungen | 240'367 | 248'477 |
| Total Umlaufvermögen | | 2'124'242 | 2'073'208 |
| 140 | Finanzanlagen | 17'500 | 17'500 |
| 150 | Mobile Sachanlagen | 60'293 | 57'120 |
| Total Anlagevermögen | | 77'793 | 74'620 |
| Total Aktiven | | 2'202'035 | 2'147'828 |
| Passiven | | | |
| 200 | Verbindlichkeiten aus Lieferungen / Leistungen | -170'201 | -174'394 |
| 220 | Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | -93'629 | -110'287 |
| 230 | Passive Rechnungsabgrenzungen | -208'442 | -229'911 |
| 233 | Rückstellungen | -140'000 | -140'000 |
| Total Fremdkapital | | -612'272 | -654'592 |
| 270 | Zweckgebundener Fonds Hessigkofen | -383'214 | -360'428 |
| 271 | Zweckgebundener Fonds Selzach | -158'712 | -157'032 |
| 275 | Zweckgebundener Fonds Ausbildung | -108'968 | -91'504 |
| 278 | Zeitgeschenk | -23'591 | |
| Fondkapital | | -674'485 | -608'964 |
| 280 | Vereinskapital | -870'716 | -870'716 |
| 290 | Reserven | -13'556 | -13'556 |
| Total Eigenkapital | | -884'272 | -884'272 |
| unverbuchter Gewinn | | -31'006 | |
| Total Passiven | | -2'202'035 | -2'147'828 |

Erfolgsrechnung per 31.12.2023

| | |  | |
|--|----------------------------------|--|-------------------|
| | | 2023 | 2022 |
| Ertrag | | | |
| 60 | Pflege / Hauswirtschaft | 3'235'680 | 3'242'208 |
| 62 | Andere Fachbereiche | 461'986 | 458'773 |
| 64 | Material | 143'791 | 130'589 |
| Eigenwirtschaftlicher Ertrag | | 3'841'457 | 3'831'570 |
| Öffentliche Hand | | 1'424'656 | 1'428'070 |
| Gönner | | 48'310 | 51'670 |
| Entnahme Spendenfonds | | 11'329 | 13'930 |
| Liquidationsgewinn Fuhrpark | | 4'951 | 1'789 |
| Total Ertrag | | 5'330'703 | 5'327'029 |
| Aufwand | | | |
| | Personalaufwand Dienstleistungen | -3'729'807 | -3'628'323 |
| | Personalaufwand Verwaltung | -236'959 | -238'065 |
| | Sozialleistungen | -547'331 | -520'467 |
| | Material | -135'929 | -144'928 |
| | Andere Fachbereiche | -274'390 | -272'150 |
| | Fahrzeug- & Transportaufwand | -146'818 | -126'295 |
| | Sonstiger Betriebsaufwand | -204'863 | -222'368 |
| | Abschreibungen | -24'878 | -21'180 |
| Aufwand Leistungserbringung | | -5'300'975 | -5'173'776 |
| Finanzaufwand | | -3'289 | -3'612 |
| Finanzertrag | | 2'399 | 742 |
| Ausserordentlicher Aufwand | | | -140'000 |
| Ausserordentlicher Ertrag | | 2'168 | 3'174 |
| Zuweisung Vereinskaptal Ertragsüberschuss | | -31'006 | -13'556 |
| Total Aufwand | | -5'330'703 | -5'327'029 |

Anhang zur Jahresrechnung 2023



| | | |
|--|--------------------------------------|--------------------------|
|  | | |
| Firma und Rechtsform | | |
| Firma | Spitex Aare | |
| Sitz | 4577 Hessigkofen | |
| Rechtsform | Verein | |
| Firmennummer | nicht im Handelsregister eingetragen | |
| | | |
| Rechnungsjahr | 2023 | 2022 |
| Anzahl Mitarbeiter/innen | 50 bis 100 Vollzeitstellen | 0 bis 50 Vollzeitstellen |
| Angewandte Grundsätze der Rechnungslegung | | |
| Rechnungslegung nach Obligationenrecht (OR) | OR Vereinsrecht | OR Vereinsrecht |
| Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung | CHF | CHF |
| Ausserordentlicher Aufwand | | |
| Rückstellung für Teuerungszulage 2023 CHF 60000 | - | 140'000 |
| Rückstellung für Umstellung Software CHF 80000 | | |
| Total ausserordentlicher Aufwand | | 140'000 |
| Ausserordentlicher Ertrag | | |
| CO2 Rückverteilung AHV | 2'167 | 3'173 |
| Zahlung Verlustschein | | 539 |
| Gewinn Bankaktie | | |
| total ausserordentlicher Ertrag | 2'167 | 3'712 |
| | | |
| Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtung Sammelstiftung Trianon Grano | 0 | 3'641 |

Bericht der Revisionsstelle



since 1996

Langfeldstrasse 26 CH-4528 Zuchwil www.sofista.ch Tel. +41 32 686 81 71 Fax +41 32 686 81 72 CHE-106.830.093 MWSI
Hauptstrasse 97 CH-4625 Oberbuchetten www.sofista.ch Tel. +41 62 993 03 85 Fax +41 62 993 03 86

Bericht des Wirtschaftsprüfers

an die Vereinsversammlung der

Spitex Aare

4577 Hessigkofen

Sehr geehrte Damen und Herren

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang) des **Vereins Spitex Aare** für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer **Prüfungsstandard 910** "Review (prüferische Durchsicht von Abschlüssen)". Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus Befragungen sowie analytische Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zuchwil, 18. März 2024
Ref. D. Rohrmann/3225/el.

Freundliche Grüsse

Sofista Treuhand & Partner AG

Dietmar Rohrmann
CEO, dipl. Bücherexperte, leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Beilage:
- Jahresrechnung